

# 300€ par mois pour tous.

## Les bénéfices

1, 051 milliards d'€ pour 2001
1, 956 milliards d'€ pour 2002
2, 480 milliards d'€ pour 2003
2, 903 milliards d'€ pour 2004
3, 453 milliards d'€ pour 2005
2, 869 milliards d'€ pour 2006
2, 669 milliards d'€ pour 2007
encore 599 millions d'€ pour 2008

## Les dividendes

Les actionnaires ont touché en dividende :	Les salariés ont touché en augmentation générale de salaire
554 millions en 2005	<b>1,5%</b> en février et <b>0,6%</b> en octobre 2005
716 millions en 2006 soit + <b>29,24 %</b>	<b>1 %</b> en mars et <b>0,6%</b> en octobre 2006
900 millions en 2007 soit + <b>25,70 %</b>	<b>1 %</b> en mars et <b>0,5%</b> en octobre 2007
1039 millions en 2008 soit + <b>15,44%</b>	<b>2,5%</b> en mars 2008 et rien depuis
	<b>et 0% en 2009</b>

## Les augmentations générales de salaire

Lors des années passées, nos salaires étaient déjà à la traîne. Mais cette année, **avec 0% d'augmentation générale des salaires**, la situation va sérieusement empirer.

La dernière augmentation collective que nous avons eue remonte, comme le tableau l'indique, à Mars 2008 !

**La direction n'a pas l'intention d'en attribuer en 2009.**

Cela veut dire que la prochaine augmentation éventuelle, dans le meilleur des cas, ne pourra apparaître qu'en mars 2010 !

Si nous laissons faire la direction, cela fera deux ans sans augmentation collective.

**Pour la CGT, cette situation est inacceptable.**

**L'urgence d'une augmentation de salaire est évidente et cela passe par les 300€ de plus par mois pour tous.**

## Des luttes un peu partout...

### • FCI à Mantes : Les grévistes tiennent bon

Les travailleurs de FCI sont dans leur 7<sup>ème</sup> semaine de grève. Leurs revendications sont toujours les mêmes : Communication des comptes de l'entreprise et as de « plan social » à Mantes. Jusque là, la direction prétendait qu'il n'y avait pas de plan prévu pour l'usine de FCI à Mantes la Jolie.

**Mensonges...** Les grévistes viennent de mettre la main sur des documents très précis concernant... un plan social à Mantes !

**Les patrons de FCI ont donc été contraints d'ouvrir les négociations suite à cette découverte. Affaire à suivre.**

## • Les travailleurs de TOYOTA près de Valenciennes... en grève

Depuis le lundi 6 avril, plus de 300 salariés de l'usine de TOYOTA sont en grève. En assemblée générale, les travailleurs ont voté :

- Pour le paiement à 100% du chômage partiel pour tous.
- Pour le paiement des jours de grève car c'est à cause de la direction qui veut leur imposer des pertes de salaire qu'ils sont en grève.

**Avec des journées de chômage, les travailleurs perdent de l'argent et c'est suite à cette situation que les travailleurs expriment leur colère.**

**Ils ont bien raison et la grève continue.**

## 1er mai : Journée de luttes et de manifestations.

La dernière semaine d'avril, les militants de la CGT Renault et PSA s'adresseront aux travailleurs des entreprises sous-traitantes et des équipementiers automobiles pour préparer ensemble la manifestation unitaire du 1<sup>er</sup> mai.

Un cortège CGT automobile aura lieu dans le cadre de la manifestation interprofessionnelle.

**La CGT RENAULT Flins est partie prenante de ces manifestations nationales et appelle l'ensemble des travailleurs à y participer.**

### **C.E. - Bilan Médical 2008 :**

**Lors du C.E. sur le bilan médical, les élus CGT au C.E. ont fait la déclaration suivante (extraits) :**

...

En 2008, il y a 550 travailleurs reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude sur un effectif de 2.546 APR, ce qui représente 1 salarié sur 5 qui a des pathologies liées aux conditions de travail. En 2006, ils étaient 189 salariés pour un effectif de 2.938.

Vu les conditions de travail que l'on connaît, la course à la productivité, les suppressions de postes, les économies sur les effectifs, les pauses qui sont insuffisantes, les TMS dus aux gestes répétitifs, les pressions exercées, le stress, toute cette politique que mène la direction ne peut qu'aggraver les conditions physiques et mentales de tous les travailleurs.

...

L'usine de Flins n'est pas simplement une usine où nous fabriquons des voitures, c'est aussi une « fabrique d'handicapés ».

...

Alors, le souci de la direction n'est pas d'améliorer les postes de travail pour les salariés qui ont des inaptitudes, mais plutôt de tout faire pour qu'ils quittent l'entreprise.

**Pour la CGT, nous ne sommes pas d'accord avec ces méthodes et nous ne pouvons que désapprouver votre bilan.**

## **Echo des ateliers : En Sellerie**

Mardi matin, les travailleurs de Sellerie ont débrayé pendant plusieurs heures pour protester contre le licenciement d'un de leurs camarades que la direction avait dans le collimateur : Changement d'équipe et d'UET, non respect des aptitudes et maintien sur un poste pendant des mois.

Ses anciens collègues de l'équipe 2 ne l'ont pas laissé tomber et ont tenu à montrer leur solidarité en débrayant.