



Tél : 01.76.82.64.52  
<http://cgt.flins.free.fr/>

# 7 syndicats pour un 7 octobre unitaire

**CFDT ; CFE/CGC ; CFTC ; CGT ; FSU ;  
Solidaires ; UNSA**

Partout dans le monde, des organisations syndicales appellent le 7 octobre 2009 à une journée d'action. Ce sera l'occasion pour de nombreux salarié(e)s de montrer leur mécontentement sur la situation que nous vivons actuellement.

Les patrons, les gouvernements laissent entendre que la situation va mieux, mais pour les salarié(e)s, ce sont les licenciements, les revenus qui baissent même en faisant des heures supplémentaires comme à Flins.

Ce sera aussi l'occasion de montrer notre solidarité avec les travailleurs de Continental, de Molex ; Philips, etc ... et de soutenir nos camarades de France-Télécom qui subissent un système répressif dans l'entreprise et que nous connaissons aussi chez Renault.

**La CGT Flins participera à cette journée d'action. Un rassemblement est prévu devant le MEDEF à Paris de 15 h 30 à 17 h 30. Un car partira du CE à 14 heures.**

## **ENCORE UNE CRAPULERIE CONTRE CEUX QUI TRAVAILLENT**

Aujourd'hui lorsque l'on s'arrête suite à un accident du travail (AT), les indemnités que nous touchons ne sont pas imposables. Le gouvernement voudrait taxer ces indemnités.

- D'un côté, ils aident par milliards les riches: bouclier fiscal, aides aux banques, au patronat de l'automobile, etc...
- De l'autre, ils vident nos poches: forfait hospitalier, taxe carbone, etc...

**Il faut être vicieux pour faire les poches à des accidentés du travail !**

### **BRESIL :**

**Les travailleurs de Renault ont fait grève pour les salaires.**

En Septembre 6.000 travailleurs du montage de Renault/Nissan ; 3.500 de Volkswagen - Audi, rejoints par Volvo et 3.000 équipementiers ont fait grève pour de meilleurs salaires.

### **La lutte paie**

Après une semaine de grève, ils ont obtenu notamment 8,65% d'augmentation de salaire et le versement d'une prime forfaitaire allant de 570 à 760€. Grâce à la lutte et à leur détermination, les travailleurs ont contraint leurs directions à mettre la main à la poche.

C'est une grande victoire pour toutes celles et ceux qui se battent pour obtenir un salaire décent et pouvoir vivre un peu plus dignement.

**Ce que les travailleurs ont obtenu au Brésil, on peut aussi l'obtenir ici à Flins. Ils nous montrent le chemin à suivre...**

# Samedis obligatoires payés...

## Mais rester chez soi, c'est encore mieux !

Suite au mécontentement sur les samedis obligatoires, hier mercredi, la direction a convoqué à nouveau les organisations syndicales pour leur annoncer qu'elle revenait sur les samedis obligatoires non payés et capitalisés. **Ils seront maintenant payés ou capitalisés. Pour les salariés qui ont travaillé le samedi 26 septembre, la direction pour l'instant refuse.**

Les 10 minutes supplémentaires du 22 novembre à fin décembre seront, elles aussi payées ou capitalisées dans le CTI.

La semaine entre Noël et le Jour de l'An (semaine 53) ne sera pas travaillée. **4 jours de la 5<sup>ème</sup> semaine seront positionnés.**

En ce qui concerne les samedis et les 10 minutes, la direction nous présente cela comme une concession ! Mais du temps travaillé payé, on retombe tout simplement dans une situation « normale ». C'est le contraire qui n'est pas normal. Aujourd'hui les samedis et les 10 minutes deviennent obligatoires et c'est cela qui est choquant.

Le mécontentement qui s'exprime encore aujourd'hui sur le travail du samedi obligatoire et les 10 minutes non payées a pesé dans les choix de la direction.

**Si personne n'avait signé cet accord, cela aurait été plus compliqué pour la direction de mettre en application ces samedis obligatoires et les débordements !**

En attendant, même si la direction nous fait travailler tous les samedis, cela ne rattrapera pas les 2.500€ que nous avons perdus depuis le début de l'année du fait du montant ridicule du solde de la prime d'intéressement ; des primes « Flins plus » en baisse et aussi de l'absence totale d'augmentation générale des salaires depuis mars 2008.

**Nous revendiquons donc une prime uniforme, y compris pour les travailleurs intérimaires, pour rattraper le manque à gagner et la revendication de 300€ de plus par mois pour tous reste d'actualité.**

### Concernant le CDPR

Les salarié(e)s du CDPR qui prennent le bus, c'est encore un mois supplémentaire à attendre les bus sur le parking !

## Plus de Clio 2 = Plus de postes

Avec la hausse de cadence de la Clio 2 prévue pour les mois d'octobre et novembre, dans de nombreux secteurs, ce sont nos conditions de travail qui vont se détériorer.

En SE2, un poste des antennes, à la préparation des panneaux de portes, mais aussi en SE4, en SE8, en SE6, les postes de travail ne sont pas tenables.

Les essais de ces derniers jours n'ont pas été satisfaisants et nous revendiquons des postes supplémentaires dans tous les secteurs, là où il y a des problèmes. En SE6, les travailleurs de l'équipe 1 la semaine dernière ont obtenu un poste supplémentaire dans cet UET où ce ne sont que des postes spécifiques pour la Clio 2.

La Clio 2 est une ancienne voiture mais cela n'est pas une raison pour que nous acceptions le retour à des « anciennes » conditions de travail !