



Tél : 01.76.82.64.52

Grève chez FCI à Mantes la Jolie

Versez à la collecte

Jeudi 26 mars 2009

Depuis maintenant 5 semaines, les travailleurs de FCI à Mantes la Jolie sont en grève contre la menace qui pèse sur leurs emplois. FCI est le leader mondial de la carte à puces. Cette entreprise fait partie du fond de pension américain Bain Capital qui génère depuis des années des milliards de profits.

Les camarades de FCI ont toutes les raisons de craindre pour leurs emplois : Bain Capital a déjà fermé le site de la Ferté Bernard et engagé des plans sociaux à Epernon et Besançon. La direction de FCI refuse de donner des garanties quant à l'avenir du site de Mantes. Elle refuse également de communiquer les comptes de l'entreprise.

Bref, selon elle, il faudrait que les travailleurs acceptent le sort qu'il leur est réservé sans broncher.

Et bien, pas question, nos camarades se battent et refusent de payer les pots cassés. Depuis 5 semaines, la production a cessé à Mantes la Jolie.

La CGT appelle tous les salariés de Renault à verser généreusement à la collecte de soutien aux travailleurs de FCI en lutte.

Les travailleurs de CONTINENTAL expriment leur colère

Hier, 1 millier de travailleurs de CONTINENTAL sont venus à Paris manifester et exprimer leur colère suite à l'annonce de la fermeture du site de Clairoix dans l'Oise.

Des délégations de constructeurs automobiles étaient aussi présentes, comme la CGT Renault Flins pour exprimer sa solidarité avec la lutte que mènent les travailleurs de CONTINENTAL.

Après avoir accepté de repasser à 40 heures il y a à peine un an, soit disant pour sauver l'entreprise, la fermeture du site est programmée pour 2010.

1.120 emplois sont menacés de disparaître sans compter toutes les retombées économiques dans la région. **Voilà ce que valent les belles paroles des patrons !**

Les travailleurs ont raison de se battre. Les profits actuels et **passés** doivent servir à maintenir les emplois.

Les patrons veulent faire payer la crise aux travailleurs. Tous les jours, on nous annonce que des entreprises ferment, réduisent leurs effectifs ou mettent au chômage des salariés.

Face à ces attaques de toute part des patrons et du gouvernement contre le monde du travail, il faudra une riposte générale des travailleurs pour interdire tous les licenciements et prendre sur les profits pour garantir les salaires.

En Peinture... Une grève: Un poste!

Les travailleurs de Peinture mercredi matin se sont mis en colère dès 6 heures du matin à cause du sous effectif chronique qui existe sur l'ensemble du bâtiment. La grève a commencé en Finition et s'est étendue à tous les autres secteurs de Peinture. La direction

de l'usine est arrivée vers 7h30, une délégation de salariés en grève a été reçue à 8 heures. Les autres salariés sont restés à attendre les résultats de la discussion.

A cette délégation, la direction au bout d'un certain temps a fait les propositions suivantes :

- **Un poste en plus au ponçage a été obtenu**
- **Le Développement de la polyvalence** est en cours au Mastic au sol et aux sous-caisses.
- **Essuyage** : la direction attend l'arrivée de la CAMPUS pour un poste en plus. D'autres avancées sont en cours
- **Les heures de grève** :
La direction a payé les heures passées en délégation et pour le reste, la direction se débrouille en organisant des réunions sur le temps de travail. Les travailleurs ne perdent pas un sou.

Les travailleurs ont remis de l'ordre. Ils ont gagné et c'est cela le plus important.

Accord social de crise: La direction ment

Après avoir « piqué » nos KTC, UPA, prime d'habillage/déshabillage... la direction met en place une véritable « usine à gaz » pour mettre la main sur une partie de nos KTI.

Chômage payé à 100% ?!!! Non, c'est faux !

Nous payons 1 jour sur 5 en KTI. Cela veut dire que nous payons nous même environ 20% d'une journée de chômage.

La direction a mis en place un système trop compliqué à expliquer dans un tract mais la manœuvre consiste à déshabiller Pierre pour habiller Paul, sans que les actionnaires aient un centime à payer de leur poche.

Le journal des élu(e)s du CE

Compte-rendu du C.E. Extra du vendredi 20 mars

La direction vient d'annoncer le retour de la Clio Campus sur l'usine. Elle prévoit 110 voitures/jour du mois de juin à octobre 2009, ce qui entrainerait la « création » de 400 postes de travail provisoires. Elle rappellerait tous les salariés qui sont actuellement en mission dans d'autres sites.

Elle proposerait aussi à celles et ceux qui sont salariés dans d'autres usines et qui ont des périodes de chômage de venir provisoirement en mission sur l'usine de Flins. Et si cela ne suffit pas, elle ferait appel aux travailleurs intérimaires.

Commentaires CGT :

Ces 400 postes de travail supplémentaires ne correspondent pas à 400 embauches. Les travailleurs qui vont venir ou revenir à Flins font déjà partie des effectifs.

Pour les travailleurs intérimaires qui auront une mission cela ne se concrétisera pas par des embauches.

Depuis plusieurs années, les effectifs sur toute l'usine fondent comme neige au soleil.

- En 2006, nous étions encore 4.400 travailleurs sur l'usine.
- En janvier 2009, nous ne sommes plus que 3.745

Depuis deux ans, nous avons connu le démantèlement de la ligne Twingo, la fin de l'équipe de nuit, les baisses de cadence successives sur la ligne Clio de 62 à 40 véhicules/heure avec des centaines de suppressions de postes.

Actuellement, la direction Renault s'attaque aux personnels de structure dans son plan de départs volontaires qui pour nous ne sont que des licenciements déguisés, sans aucune embauche en contrepartie.

Suicide d'un camarade de la CGT

Un délégué CGT de l'usine DESHOULIERES à Chaumont s'est suicidé hier. Notre camarade, confronté à un plan de suppressions d'emplois, était en première ligne depuis des mois pour tenter d'obtenir un maximum d'annulations de licenciement et des indemnités conséquentes pour les salariés.

La lettre qu'il a laissée en dit long sur son désespoir.

La CGT RENAULT FLINS s'associe à la douleur de sa famille.