



Tél : 01.76.82.64.52
<http://cgt.flins.free.fr/>
cgt-renault.flins@wanadoo.fr

Compte rendu des élus du C.E. du 17 décembre

Annonces de la direction

- Les 4 samedis : 9, 16, 23 et 30 janvier seront travaillés au volontariat (payés ou capitalisés). Concernant les ateliers à pièces, elle préviendra au dernier moment.
- Les 10 minutes de plus que nous faisons chaque jour seront prolongées à fin janvier.
- Notre 5^{ème} semaine de congé annuel, la direction se la réserve...
- Congés d'été : fermeture de l'usine 4 semaines : soit les semaines 29 à 32, soit les semaines 30 à 33

Les dates définitives seront confirmées au CE du 27 janvier.

A propos du transport

La direction envisage la diminution du nombre de lignes de car, cela va aggraver les conditions de transport de centaines de salariés.

Pour la CGT il est inadmissible que les salariés soient obligés de passer plus de temps sur la route ou contraints de prendre leur véhicule pour venir à l'usine.

Nous reviendrons dans un prochain tract sur le détail des nouvelles mesures que veut prendre la direction.

Salaires : le compte n'y est pas !

Alors que depuis mars 2008, nous n'avons pas eu d'augmentation générale, la direction ne nous accorde que 0,7% d'augmentation pour 2010.

Pour tous ceux qui touchent moins de 1.500€, cette année, cela **ne fera qu'une augmentation de 11€ brut... c'est-à-dire par jour 0,37cts d'euros**. Ce n'est même pas le prix d'une ½ baguette !

Prime de 500€ : Cette prime sera versée sous la forme d'un supplément aux intéressements locaux. Ce qui veut dire que tous les travailleurs intérimaires ne toucheront rien. C'est inadmissible !

Et s'il n'y avait pas eu les grèves et les débrayages soutenus par la CGT, nous n'aurions rien touché.

Face au mécontentement qui existe sur les salaires, la direction a dû avancer son calendrier de négociations salariales et nous avons bien eu raison de ne pas attendre la fin des négociations pour réagir.

Ce sont les grèves et le mécontentement qui l'ont contrainte à changer.

Ce sont les augmentations générales de salaires qui sont les plus importantes pour nous car c'est le salaire de base que nous avons tous les mois qui compte pour vivre et aussi pour le calcul de la retraite. Et c'est le salaire de base qui est insuffisant.

Pour la CGT, cette situation n'est pas satisfaisante et ce n'est pas parce que les négociations sont finies que notre mécontentement doit cesser de s'exprimer.

Accord Seniors : La CGT ne signe pas

La direction vient de soumettre aux syndicats la signature d'un accord Seniors visant à maintenir plus longtemps au travail les salariés âgés.

Voilà ce qu'écrit la direction : « l'objectif primordial de la direction et des organisations syndicales signataires du présent accord est de doter l'entreprise des moyens nécessaires pour se préparer à travailler avec des salariés seniors (âgés) en préservant leur engagement et en les maintenant à un haut niveau de compétence. »

Parmi les mesures du plan, il y aura la possibilité de travailler à temps partiel en fin de carrière avec de grosses pertes de salaire.

Exemples :

- Temps partiel à 66% = 73% du salaire soit pour un salaire de 2.000€ une perte de 540€ par mois.
- Temps partiel à mi-temps = 60% de la rémunération soit pour un salaire de 2.000€ une perte de 800€ par mois.

Autant dire que ces mesures entérinent la fin des départs anticipés à la retraite.

Pour faire avaler la pilule, la direction parle de rediscuter de la pénibilité alors que depuis 2003, les discussions sur le sujet n'ont abouti à rien !

Alors, la revendication des travailleurs et de la CGT reste de véritables départs en préretraite dès 55 ans sans perte de salaire.

Communiqué de presse suite à l'annonce des licenciements chez VISTEON Flins

Mardi 15 décembre, en réunion de C.E. de Vistéon, sous traitant de l'automobile, la direction a annoncé l'arrêt de la production faite dans un des bâtiments de l'usine de Renault Flins, les planches de bord et les panneaux de portes, avec le licenciement des 43 salariés.

La direction de Renault empoche des centaines de millions d'euros pour une éventuelle production de voiture électrique mais les effectifs des salariés de Flins, qu'ils soient Renault, sous traitants ou intérimaires, continuent de baisser.

La CGT de Renault Flins ainsi que la CGT de Vistéon trouvent cette situation intolérable et demandent que Renault trouve des solutions, entre autre l'embauche de tous les salariés de Vistéon qui le souhaitent.

Écho de Peinture : Il faut cesser le travail pour avoir chaud.

Mardi 15 décembre en équipe du matin au secteur de la cire, le chauffage était en panne.

De 5 h 25 à 8 h 00 les travailleurs de ce secteur ont travaillé dans le froid.

Arrivés à leur pause de 8 heures, **ils ont exercé leur droit de retrait** en se réfugiant dans les vestiaires pour avoir chaud.

La direction a tout de suite fourni des doudounes, installé 2 chauffages d'appoints et fait réparer le chauffage.

Le seul remède auquel la direction réagit c'est lorsque nous cessons le travail.

Bon repos : *Les élu(e)s CGT vous souhaitent de bonnes fêtes de fin d'année pour vous et vos familles et une bonne année 2010.*